



Implantée dans la Marne depuis plus de quarante ans, partenaire des agriculteurs et viticulteurs, AS Entreprises est une AGC (Association de Gestion et de Comptabilité) spécialisée dans la comptabilité des acteurs du monde rural (160 collaborateurs).

Forte d'un savoir-faire acquis depuis des années, tant en BIC qu'en BA, elle offre à ses adhérents un accompagnement et une gamme de services et de prestations personnalisées sur les domaines comptable, fiscal, économique, social et juridique.

Dans le cadre de son développement sur le secteur viticole, AS Entreprises recherche un MANAGER DE REGION pour la région d'EPERNAY

Le Manager de Région assure la coordination, la gestion et l'accompagnement de 50 collaborateurs répartis sur 3 sites distincts, en veillant à apporter au quotidien son expertise en matière de management.

Il est responsable du management des équipes et de la gestion des sites dont il a la responsabilité, en vue d'en assurer la rentabilité et la croissance, selon les objectifs et les budgets validés avec la Direction Générale.

Garant de l'image, du développement de la notoriété et de la satisfaction des adhérents de l'AGC, ses responsabilités couvrent :

- La gestion de ses équipes viticoles : suivi des indicateurs de production, affectation des dossiers, contrôle des dépenses, mise en place et respect du budget annuel.
- Le management des équipes : suivi des chargements des collaborateurs, gestion de la motivation, recrutement et gestion du personnel, en coordination avec les ressources humaines.
- Le respect de la qualité de la prestation, conformément à la réglementation et aux procédures internes.

Nous attachons une grande importance à ce que le Manager de Région s'occupe des personnes en prenant en compte leurs différences, leur personnalité et leurs aspirations.

Doté d'une ouverture aux autres qui facilite le quotidien, vous aurez pour mission d'être une courroie de transmission entre la direction générale et les collaborateurs, d'accompagner les Responsables Techniques locaux dans leurs missions, d'évaluer et faire évoluer les collaborateurs, de favoriser et accompagner la montée en compétences (formation, mentoring, tutorat...)

Vous êtes persévérant(e), autonome et attaché(e) à l'épanouissement des équipes, moteur d'une réussite durable... Rejoignez nous, ce poste est pour vous !!!

PROFIL RECHERCHE

Véritable leader, charismatique et entrepreneur dans l'âme, vous êtes reconnu(e) pour vos capacités à fédérer et à mobiliser des équipes autour du projet de l'entreprise.

Niveau de Formation	De formation supérieure et avec idéalement une expérience dans le domaine comptable agricole, vous possédez une expérience réussie de 5-10 années minimum sur des fonctions similaires (Responsable équipe comptable, Gestionnaire de centre de profit,...)		
Temps de travail	Temps plein	Lieu	EPERNAY (PIERRY)
Contrat	CDI après période d'essai de 4 mois		
Les « must have »	<p>Leadership et esprit d'entreprise = Fédérer les ressources en créant une dynamique autour de la stratégie de l'AGC</p> <p>Sens relationnel = Régler les conflits et les situations d'arbitrage de façon objective et factuelle</p> <p>Travail et animation d'équipe = Animer une équipe complète sur une activité opérationnelle</p>	<p>Gestion de la performance = Suivre les indicateurs en fonction des objectifs. Partager et promouvoir les meilleures pratiques en interne</p> <p>Conviction et Influence = Mettre en œuvre de façon pertinente et récurrente les actions stratégiques pour convaincre les acteurs clés</p> <p>Rigueur et Organisation = Transmettre et partager les méthodes d'organisation validées</p>	
Les « nice to have »	Connaissances fortes en viticulture	Connaissances pratiques des métiers et de l'environnement compta/conseil	
Les qualités connues et reconnues	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Solide expérience de management (y compris à distance), ☞ Sérieuses compétences de négociation, ☞ Bonne résistance au stress, ☞ Maturité affirmée. 		
Vos valeurs et les nôtres	<ul style="list-style-type: none"> ☞ L'envie de participer à une aventure humaine et au développement des adhérents, ☞ Le sens du collectif / le travail en équipe, ☞ Prendre du plaisir dans son travail et sans cesse progresser. 		
Adressez une lettre de motivation et un CV Réf : MR/AS102019	Service Ressources Humaines Monsieur le DRH d'AS Entreprises 2 rue Léon Patoux – CS 50001 - 51664 REIMS CEDEX Ou Mail : Resshumaines@fdsea51.fr		